

# SPØRGSMÅLSKORT der gør forskellen!



## STYRK SAMARBEJDET

FORANKRING  
FORANDRING  
FOKUS

Styrket samarbejde skaber resultater

**Hvad er god ledelse for dig?  
Hvad skal der til for, at du  
føler dig anerkendt og  
inspireret af ledelsen?**

18 © Producenter af karinkrogh.dk & icheck.dk

Styrket samarbejde skaber resultater

**Hvilke forventninger har du  
til din egen personlige  
og faglige udvikling?**

26 © Producenter af karinkrogh.dk & icheck.dk

Styrket samarbejde skaber resultater

**Hvad sætter du  
størst pris på i dit job?  
Hvorfor?**

32 © Producenter af karinkrogh.dk & icheck.dk

## ARBEJDSGLEDE

FORANKRING  
FORANDRING  
FOKUS

Nøglen til arbejdsglæde findes i åben og ærlig kommunikation i virksomheden

Vi har alle ansvaret for arbejdsglæden - Kommunikation er vejen til succes!

**Hvad kan vi gøre  
for at rumme hinandens  
forskelligheder?**

29 © Producenter af karinkrogh.dk & icheck.dk

Vi har alle ansvaret for arbejdsglæden - Kommunikation er vejen til succes!

**På en skala fra 1-5,  
hvor 5 er højest,  
hvor forandringsparat  
synes du selv du er?**

Alle i gruppen skal svare.

43 © Producenter af karinkrogh.dk & icheck.dk

Vi har alle ansvaret for arbejdsglæden - Kommunikation er vejen til succes!

**Gør en lille ting,  
der gør en kollega glad 😊  
hver dag i næste uge.**

49 © Producenter af karinkrogh.dk & icheck.dk

## LEDERUDVIKLING

FOKUS FORANDRING FORANKRING

Sæt fokus på lederudvikling og kommunikation

**Du skal videreformidle  
en beslutning, du ikke er enig i.  
Hvad gør du?**

2 © Producenter af lisebjerg.dk & icheck.dk

Sæt fokus på lederudvikling og kommunikation

**Howdan vil du beskrive  
dig selv som leder?  
Hvad vil du gerne være bedre til?  
Hvad vil du gerne undgå?  
Hvad vil du fortsætte med?**

8 © Producenter af lisebjerg.dk & icheck.dk

Sæt fokus på lederudvikling og kommunikation

**Howdan tilpasser du din  
kommunikationsstil til  
den enkelte medarbejder?  
F.eks. til en der er meget  
forskellig fra dig?**

35 © Producenter af lisebjerg.dk & icheck.dk

## MEDARBEJDERUDVIKLING

FOKUS FORANDRING FORANKRING

Sæt fokus på medarbejderudvikling og kommunikation

**To af dine kollegaer har  
et så dårligt samarbejde,  
at det påvirker jer andre.  
Hvad gør du?**

8 © Producenter af lisebjerg.dk & icheck.dk

Sæt fokus på medarbejderudvikling og kommunikation

**HVIS DER ER EN FORANDRING PÅ VEJ:  
Hvad ser du som den  
største hindring for den  
komende forandring?  
Hvad ser du som  
den største gevinst?**

26 © Producenter af lisebjerg.dk & icheck.dk

Sæt fokus på medarbejderudvikling og kommunikation

**Du synes, en af dine kollegaer:  
- Er for langsom til sine opgaver,  
- Afleverer dårlig kvalitet,  
- Burde få mere passende opgaver.  
Hvad gør du?**

39 © Producenter af lisebjerg.dk & icheck.dk

## FEEDBACK ANERKENDELSE RIS/RIS

Sæt fokus på feedback-kultur

**Hvornår mener du, det er det rigtige  
tidspunkt at give feedback på?  
Kan det være forskelligt  
for giver og modtager?**

3 © Få mere inspiration: comita.dk & icheck.dk

Sæt fokus på feedback-kultur

**Howdan får vi integreret  
løbende feedback i hverdagen?  
Howdan kan vi blive bedre til at  
give hinanden løbende feedback?**

20 © Få mere inspiration: comita.dk & icheck.dk

Sæt fokus på feedback-kultur

**Hvad betyder det for dig  
at blive anerkendt for:  
- det, du gør?  
- den, du er?  
Foretrækker du den ene  
type fremfor den anden?**

27 © Få mere inspiration: comita.dk & icheck.dk

## SALGSTRÆNING

Sæt fokus på salgstræning og det at blive en bedre sælger

**Nævn tre stærke  
købssignaler.**

13 © Producenter af hc@connect-business.dk & icheck.dk

Sæt fokus på salgstræning og det at blive en bedre sælger

**Hvad gør du for at  
motivere dig selv til salg  
når du har en dårlig dag?**

40 © Producenter af hc@connect-business.dk & icheck.dk

Sæt fokus på salgstræning og det at blive en bedre sælger

**Beskriv hvilke parametre  
du måler din succes med.**

61 © Producenter af hc@connect-business.dk & icheck.dk

## TALENTUDVIKLING

Fokuseret talentudvikling skaber succes!

**Hvad kan du gøre lige  
nu for at bruge dine  
talenter endnu mere?  
Nævn tre små skridt du vil tage  
i løbet af de næste syv dage.**

47 © Producenter af viva.dk & icheck.dk

Fokuseret talentudvikling skaber succes!

**Hvad er lederens rolle i  
talentudviklingsforløbet?**

52 © Producenter af viva.dk & icheck.dk

Fokuseret talentudvikling skaber succes!

**Hvilke øvelser eller  
dele af træningen  
synes du bedst om?  
Howdan mærker du  
fremskridt i træningen?**

60 © Producenter af viva.dk & icheck.dk

# SPØRGSMÅLSKORT der gør forskellen!



Er du under UDvikling eller AFvikling?

**MOTIVATION**  
Er din motivation positiv eller negativ?

**Positiv motivation:**  
Ønsker du at bytte dig mod noget nyt?

**Negativ motivation:**  
Flytter du fra din nuværende tilstand?

2 © Produceret af karrierejob.dk & icheck.dk

Er du under UDvikling eller AFvikling?

**KONSEKVENNS**  
Alle valg har en konsekvens!

Vælger du oftest 'at handle' eller 'ikke handle'?

Tænker du over konsekvenserne af din handling/manglende handling?

Hvor vigtig er andres mening i forhold til dit valg?

23 © Produceret af karrierejob.dk & icheck.dk

Er du under UDvikling eller AFvikling?

**SUCCESS**  
Hvad er succes for dig?

Beskriv din succes succes.

Hvordan fejrer du dine succeser små som store?

46 © Produceret af karrierejob.dk & icheck.dk

BEVIDST FACILITERING SKABER RESULTATER!

OVERVEJELSER TIL FACILITATORENS RØLLE

Hvorfor er du facilitator?  
Hvad betyder det for dig at være facilitator?  
Hvad er din mission med at facilitere?

1 © Få mere inspiration: comita.dk & icheck.dk

PRAKTIK VEDRØRENDE AFHØRSELSE

Hvordan vil du bruge udendørs-/indendørsfaciliteter og muligheden for at skifte rum/positioner?

24 © Få mere inspiration: comita.dk & icheck.dk

OPFØLGNING OG FORANKRING

Hvordan vil du evaluere din egen indsats som facilitator?

-Hvad fungerede godt?  
-Hvad lærte du?  
-Er der noget du vil ændre til en anden gang?

75 © Få mere inspiration: comita.dk & icheck.dk

**KARRIEREUDVIKLING**

Slip nysgerrigheden fri og sæt fokus på din karriere

Når du bliver 80 år, hvad vil du fortryde, du ikke prøvede?

Besvar spørgsmålet ud fra en arbejdsmæssig kontekst.

2 © Produceret af jobfisk.dk & icheck.dk

Slip nysgerrigheden fri og sæt fokus på din karriere

Hvor er du om 5 år?

Besvar spørgsmålet ud fra en arbejdsmæssig kontekst.

22 © Produceret af jobfisk.dk & icheck.dk

Slip nysgerrigheden fri og sæt fokus på din karriere

Beskriv en perfekt arbejdsdag.

Besvar spørgsmålet ud fra en arbejdsmæssig kontekst.

40 © Produceret af jobfisk.dk & icheck.dk

**Iværksætteri**  
Fra drøm til virkelighed

Den gode snak om iværksætteri

Hvad er dine 3 vigtigste grunde til at blive iværksætter?

1 © Produceret af iværk.dk & icheck.dk

Den gode snak om iværksætteri

Hvordan vil du prisfastsætte dine produkter/ydelser? Og hvorfor?

37 © Produceret af iværk.dk & icheck.dk

Den gode snak om iværksætteri

Hvad kan du gøre lige nu for at gøre drøm til virkelighed?

59 © Produceret af iværk.dk & icheck.dk

**JOBSAMTALE**

Slip nysgerrigheden fri og opdag alle jobansørgernes kvaliteter

Hvorfor vil du arbejde for os?

3 © Produceret af hr-bureauet.dk & icheck.dk

Slip nysgerrigheden fri og opdag alle jobansørgernes kvaliteter

Hvordan prioriterer du dine opgaver? - Hvad er vigtigst?

14 © Produceret af hr-bureauet.dk & icheck.dk

Slip nysgerrigheden fri og opdag alle jobansørgernes kvaliteter

Hvad er dine forventninger til lønnen?

34 © Produceret af hr-bureauet.dk & icheck.dk

**#JOBSØGNINGSGLÆDE**

> Inspiration > Motivation > Energi > Handling >

Hvad betyder JOBSØGNINGSGLÆDE for dig?

15 © Produceret af powerjobsøgnere.dk & icheck.dk

> Inspiration > Motivation > Energi > Handling >

Hvad gør du for egenmotivation?

36 © Produceret af powerjobsøgnere.dk & icheck.dk

> Inspiration > Motivation > Energi > Handling >

Hvad gør du for at få sparring på din jobsøgning?

45 © Produceret af powerjobsøgnere.dk & icheck.dk

Sæt samtalen igang i NETVÆRKET og styrk relationen!

Vær din Netværk - Der hvor du går, får du mest læring og de stærkeste relationer!

Hvad er dine forventninger til mødet idag?

30 © icHECK.dk // Networkingskspert.dk // T: 26223662

Vær din Netværk - Der hvor du går, får du mest læring og de stærkeste relationer!

Hvordan gør du dit Netværk til de bedste ambassadører for dig og virksomheden?

44 © icHECK.dk // Networkingskspert.dk // T: 26223662

Vær din Netværk - Der hvor du går, får du mest læring og de stærkeste relationer!


I prioriterer rækkefølge, hvad betyder så mest for dig, når du Netværker? Relationen Vidensdeling Bundlinje - Hvorfor i den rækkefølge?

24 © icHECK.dk // Networkingskspert.dk // T: 26223662

# SPØRGSMÅLSKORT der gør forskellen!

ENGELSK

**LEADERSHIP DEVELOPMENT**



DECIDE DISCUSS DO

Focus on leadership development and communication

**You must convey a decision that you do not agree with. What do you do?**

LEADERSHIP DEVELOPMENT

2 © Produced by lisebjerg.dk & icheck.dk

Focus on leadership development and communication

**How do you use mentoring, coaching and supervision? Should you be offered external consulting? Should your employees be offered external consulting?**

LEADERSHIP DEVELOPMENT

28 © Produced by lisebjerg.dk & icheck.dk


Focus on leadership development and communication

**How do you adapt your communication style to each employee? Eg. to someone that is very different from you?**

LEADERSHIP DEVELOPMENT

35 © Produced by lisebjerg.dk & icheck.dk

**EMPLOYEE DEVELOPMENT**



DECIDE DISCUSS DO

Focus on employee development and communication

**Two of your colleagues are cooperating so poorly that their conflict adversely affects the rest of the team. How do you approach the conflict about resolving their conflict? Individually? Together?**

EMPLOYEE DEVELOPMENT

8 © Produced by lisebjerg.dk & icheck.dk

Focus on employee development and communication

**IF A CHANGE IS ON THE WAY: What do you consider being the largest obstacle for the expected change? What do you consider being the greatest reward?**

EMPLOYEE DEVELOPMENT

26 © Produced by lisebjerg.dk & icheck.dk

Focus on employee development and communication

**You have this impression of one of your colleagues:**

- they are working too slowly.
- they are delivering poor quality work.
- they ought to have more suitable tasks.

**How do you go about it?**

EMPLOYEE DEVELOPMENT

39 © Produced by lisebjerg.dk & icheck.dk

**JOB INTERVIEW CURIOSITY CARDS**



Let curiosity roam free and realise the skills of all jobseekers

**What do you find good about this company?**

CURIOSITY CARDS

2 © Produced by hr-bureauet.dk & icheck.dk

Let curiosity roam free and realise the skills of all jobseekers

**What are your future goals? - For how long do you intend to stay with us?**

CURIOSITY CARDS

15 © Produced by hr-bureauet.dk & icheck.dk


Let curiosity roam free and realise the skills of all jobseekers

**What do you find is good collegial behavior?**

CURIOSITY CARDS

47 © Produced by hr-bureauet.dk & icheck.dk

**SMALL TALK CURIOSITY CARDS ①**



Which... WHERE... Why... How... What... Who...

Release your curiosity and create new and stronger relations

**What is your favorite drink?**

CURIOSITY CARDS

20 © Produced by icheck.dk/mysgerighedskort

Release your curiosity and create new and stronger relations

**What makes you jump out of bed in the morning?**

CURIOSITY CARDS

37 © Produced by icheck.dk/mysgerighedskort


Release your curiosity and create new and stronger relations

**What is your greatest talent?**

CURIOSITY CARDS

48 © Produced by icheck.dk/mysgerighedskort

**SMALL TALK CURIOSITY CARDS ②**



Which... WHERE... Why... How... What... Who...

Release your curiosity and create new and stronger relations

**What three things would you bring to a desolate island?**

CURIOSITY CARDS

20 © Produced by icheck.dk/mysgerighedskort

Release your curiosity and create new and stronger relations

**Would you rather be without your computer or your phone?**

CURIOSITY CARDS

39 © Produced by icheck.dk/mysgerighedskort


Release your curiosity and create new and stronger relations

**Do you prefer cinema, theater or concerts?**

CURIOSITY CARDS

49 © Produced by icheck.dk/mysgerighedskort

**LANGUAGE CURIOSITY CARDS**



Which city do you live in? What is your name? How old are you?

Release your curiosity and have fun with language learning

**What is your name?**

CURIOSITY CARDS

1 © Produced by talmedbørn.dk & icheck.dk

Release your curiosity and have fun with language learning

**What ice cream do you like best?**

CURIOSITY CARDS

14 © Produced by talmedbørn.dk & icheck.dk

Release your curiosity and have fun with language learning

**What languages do you speak?**

CURIOSITY CARDS

41 © Produced by talmedbørn.dk & icheck.dk